

ELEZIONI ENPAP 2025

ABC
ENPAP
ACTING by COUNTING



PROGRAMMA

ACTING BY COUNTING

RACCHIUDE TRE IDEE CENTRALI

ALFABETIZZARE

significa **fornire le conoscenze necessarie per costruirsi il proprio futuro previdenziale**, ma anche garantire un'adeguata accessibilità a tali conoscenze. Non basta erogare misure: è fondamentale assicurarsi che siano realmente fruibili e accessibili a tutte e tutti.

ABC

AGIRE

vuol dire **avviare processi di crescita e cambiamento**, affrontando le sfide con determinazione e creando nuove opportunità.

ACTING

CONTARE

ha una duplice valenza: da un lato, **gestire con competenza la dimensione finanziaria** - "fare i conti"; dall'altro, affermare il proprio valore, **ottenendo il giusto riconoscimento che ogni professionista merita all'interno della comunità**.

BY COUNTING



ANALISI DEL CONTESTO: PUNTI CHIAVE

• IL SISTEMA PREVIDENZIALE CONTRIBUTIVO

Il sistema previdenziale contributivo richiede autonomia e consapevolezza perchè le iscritte e gli iscritti possano pianificare adeguatamente i loro contributi per garantire una pensione sufficiente alle loro necessità future.

• ESIGENZA DI ALFABETTIZZAZIONE FINANZIARIA

La popolazione della nostra Cassa presenta una ridotta alfabetizzazione finanziaria che impatta particolarmente sui giovani professionisti e sulle professioniste. I dati mostrano che i giovani professionisti spesso mancano di conoscenze finanziarie adeguate (Banca d'Italia 2023). E ancora, solo il 38% delle donne ha conoscenze finanziarie sufficienti rispetto al 54% degli uomini (P-Fin Index 2023). Questo limita la capacità di prendere decisioni economiche consapevoli, di programmare per tempo il proprio futuro pensionistico e rafforza le disuguaglianze.

• GENDER PAY GAP PENSIONISTICO

In Italia, le donne ricevono pensioni inferiori del 37% rispetto agli uomini, un divario che colpisce maggiormente le libere professioniste, aggravando la loro vulnerabilità economica in età avanzata.

• SOTTORAPPRESENTATIVITÀ E LEADERSHIP

La sottorappresentazione delle donne nei ruoli di leadership ostacola la piena valorizzazione delle competenze professionali. I dati Eurostat 2022 sottolineano che le donne in posizione dirigenziale sono meno di una su cento. Nonostante l'84% delle iscritte all'ENPAP siano donne, i ruoli apicali continuano a essere occupati prevalentemente da uomini. Servono politiche mirate per garantire pari opportunità e promuovere la rappresentanza femminile in ruoli decisionali.

• ATTUALI PENSIONI SOTTO SOGLIA DI POVERTÀ

La situazione attuale è particolarmente critica dato che la nascita recente della cassa non ha permesso un ciclo contributivo pieno. I soggetti che percepiscono pensioni sotto la soglia della povertà sono in numero esiguo, tuttavia il problema dell'adeguatezza delle pensioni, in un sistema contributivo, riguarda tutta la popolazione di ENPAP.

ANALISI DEL CONTESTO: PUNTI CHIAVE

• RIDOTTA AUTONOMIA ECONOMICA E VULNERABILITÀ DELLE PROFESSIONISTE

L'autonomia economica è un elemento chiave per l'empowerment delle professioniste e per ridurre situazioni di vulnerabilità. Tuttavia, persistono significative barriere (Gender Equality Index 2023):

- Solo il 21% delle donne italiane possiede un conto personale, mentre il 23% non ha accesso a un conto corrente.
- Con un tasso di occupazione femminile al 48%, molte donne restano economicamente dipendenti dai partner, aumentando il rischio di povertà e violenza economica.
- Le differenze salariali tra uomini e donne variano dal 15% al 40%, accentuando le disuguaglianze economiche e occupazionali.
- Le donne dedicano meno tempo al lavoro remunerato e più al lavoro familiare, a causa della persistente divisione diseguale dei compiti di cura tra i sessi.
- I cambiamenti nella struttura familiare degli ultimi anni non hanno influenzato il tasso di occupazione maschile, ma hanno rallentato la crescita di quello femminile, ostacolando quella che è stata definita una "rivoluzione silenziosa".
- Per molte donne, il costo della conciliazione lavoro-famiglia prevale sul beneficio incerto della crescita professionale, limitando le loro opportunità di carriera.

• BIAS DALLE FONTI STATISTICHE E RILEVAZIONI

La maggior parte delle fonti statistiche adotta la famiglia come unità di rilevazione per i dati su ricchezza e consumi. Questo approccio rende difficile evidenziare le differenze di genere nella distribuzione delle risorse economiche e nella gestione patrimoniale, nascondendo in parte la reale portata delle disuguaglianze.



IL PROGETTO SUI CUI CI IMPEGNIAMO IN 12 PUNTI

Dal paternalismo all'empowerment: fornire strumenti per scegliere, non soluzioni preconfezionate.

- 1 EMPOWERMENT FINANZIARIO E PREVIDENZIALE**
- 2 RIDUZIONE DEL GENDER PAY GAP PENSIONISTICO**
- 3 SEMPLIFICAZIONE DI PROCEDURE E BANDI**
- 4 RIDUZIONE DEI TEMPI DI ACCESSO**
- 5 INCENTIVAZIONE DELLA RETE ENTE/ISCRITTE E ISCRITTI**
- 6 MISURE IN SUPPORTO A TUTTE LE GENITORIALITÀ E AL CAREGIVING**
- 7 SISTEMI DI INVESTIMENTO SOSTENIBILI**
- 8 INIZIATIVE PER LE PENSIONATE E I PENSIONATI**
- 9 GOVERNANCE DELL'ENTE ETICA E TRASPARENTE**
- 10 COLLABORAZIONE INTERISTITUZIONALE**
- 11 DIALOGO CON POLITICA E MINISTERI SULLA PREVIDENZA**
- 12 BUONE PRATICHE INTERNAZIONALI IN MATERIA DI PREVIDENZA**

1 EMPOWERMENT FINANZIARIO E PREVIDENZIALE

Più consapevolezza, più autonomia: il futuro previdenziale è anche nelle nostre mani.

La consapevolezza e l'autonomia previdenziale sono le basi per costruire un futuro economico stabile e sicuro.

Fornire strumenti concreti e accessibili alle iscritte e agli iscritti significa supportare la loro capacità di pianificare e gestire il proprio percorso previdenziale e professionale con lungimiranza e competenza.

In particolare, le giovani professioniste e giovani professionisti rappresentano il cuore pulsante del futuro della nostra comunità pertanto ENPAP deve investire in un supporto concreto essere un punto di riferimento che non solo garantisca sicurezza previdenziale, ma anche supporto concreto per affrontare le sfide della professione e della pianificazione economica.

COME?

- **Programmi di alfabetizzazione finanziaria:** lancio di iniziative formative dedicate alle iscritte e agli iscritti, con l'obiettivo di colmare il divario di conoscenza e migliorare la capacità decisionale e progettuale, in particolare della componente femminile.
- **Piattaforma ECM gratuita:** creazione di un portale educativo che offra corsi online efficaci su gestione finanziaria, leadership, innovazione digitale e competenze imprenditoriali, per accrescere le conoscenze strategiche delle iscritte e degli iscritti.
- **App previdenziale personalizzata:** strumento digitale innovativo che consenta alle iscritte e agli iscritti di simulare scenari pensionistici, analizzare il proprio percorso contributivo e pianificare obiettivi a lungo termine.
- **Accesso facilitato a risorse e servizi:** creazione di percorsi semplificati per iscritti a inizio carriera, che supportino l'accesso ai bandi, alle agevolazioni fiscali e ai programmi di supporto professionale.
- **Reti di mentoring intergenerazionali:** promozione di una collaborazione tra professionisti esperti e giovani iscritti, per favorire il trasferimento di competenze e la costruzione di un dialogo continuo e arricchente.
- **Servizi di consulenza personalizzata:** creazione di sportelli dedicati per fornire supporto su temi economici, previdenziali e patrimoniali, aiutando a pianificare e gestire le proprie risorse finanziarie.

2 RIDUZIONE DEL GENDER PAY GAP PENSIONISTICO

Equità di genere, equità previdenziale: valorizziamo ogni carriera.

Il divario pensionistico tra uomini e donne rappresenta una delle più grandi disuguaglianze, penalizzando in particolare le libere professioniste, spesso costrette a interrompere o ridurre l'attività lavorativa per carichi familiari. È fondamentale adottare politiche che promuovano l'equità previdenziale e valorizzino le carriere femminili.

COME?

- **Percorsi di mentoring e leadership:** promozione di programmi strutturati per aumentare la presenza femminile in ruoli decisionali, incentivando la crescita professionale delle donne nella comunità.
- **Osservatorio permanente:** istituzione di un osservatorio permanente che valuti l'impatto e l'efficacia delle misure predisposte, che devono essere altresì sottoposte a un'attenta valutazione di rischi su bias e stereotipi di genere.
- **Contributi figurativi per periodi di cura:** è importante studiare una forma, di concerto anche con altri Enti Previdenziali, per poter riconoscere dei periodi dedicati alla cura familiare, come quelli per figli o anziani, che sia valida ai fini contributivi, per evitare penalizzazioni pensionistiche.
- **Sgravi fiscali per madri lavoratrici:** introduzione di agevolazioni per libere professioniste madri, quali la sospensione dei contributi per un determinato periodo.
- **Valorizzazione delle carriere discontinue:** promuovere politiche che considerino e valorizzino i versamenti frammentati, nella direzione di premiare la costanza contributiva.



3 SEMPLIFICAZIONE DI PROCEDURE E BANDI

Meno burocrazia, più accesso: semplificare per includere.

L'accessibilità ai servizi di ENPAP passa attraverso procedure snelle, chiare e prive di complessità burocratiche. Rendere le pratiche più intuitive e i bandi più trasparenti significa favorire una partecipazione più ampia da parte delle iscritte e degli iscritti.

COME?

- **Semplificazione delle procedure:** automatizzazione e semplificazione dei processi amministrativi per velocizzare la gestione delle richieste e rendere i servizi più facilmente fruibili.
- **Creazione di una piattaforma interattiva:** sviluppo di uno strumento digitale che offra aggiornamenti in tempo reale su bandi, misure disponibili e risultati delle iniziative, con una navigazione intuitiva e accessibile.
- **Introduzione di sportelli virtuali:** attivazione di punti di contatto online per fornire supporto personalizzato alle iscritte e agli iscritti, con consulenze mirate alle esigenze specifiche. Risposte ufficiali con minori rischi di bias di quelle rintracciabili sui social.



4 RIDUZIONE DEI TEMPI DI ACCESSO

Risposte rapide, supporto concreto: “il tempo è denaro”

La rapidità nell'erogazione dei servizi è un indicatore cruciale dell'efficienza di ENPAP. Garantire tempi di risposta più brevi significa offrire un supporto tempestivo alle iscritte e agli iscritti, migliorando la loro esperienza complessiva con l'ente.

COME?

- **Monitoraggio continuo dei processi:** analisi regolare delle procedure operative per identificare colli di bottiglia e inefficienze, al fine di rimuoverli
- **Potenziamento delle risorse umane e tecnologiche:** rafforzamento dei settori strategici attraverso l'aumento di risorse qualificate e l'adozione di tecnologie innovative,



5 INCENTIVAZIONE DELLA RETE ENTE/ISCRITTE E ISCRITTI

Una comunità connessa, una professione più forte.

Un dialogo costante e bidirezionale tra ENPAP e la sua comunità professionale è fondamentale per costruire un sistema previdenziale realmente inclusivo e rispondente ai bisogni delle iscritte e degli iscritti. Rafforzare il senso di appartenenza e promuovere la collaborazione all'interno della categoria sono priorità strategiche.

COME?

- **Creazione di forum e reti di supporto:** istituzione di spazi virtuali e fisici dove iscritte e iscritti possano condividere competenze, esperienze e buone pratiche, sulla competenza finanziaria e previdenziale, favorendo il networking.
- **Organizzazione di eventi formativi e informativi:** programmazione di incontri, webinar e workshop dedicati a temi previdenziali e di empowerment professionale con il coinvolgimento attivo delle iscritte e degli iscritti.
- **Attivazione di un Osservatorio Permanente:** strutturare un organismo di monitoraggio continuo per raccogliere dati sulle condizioni lavorative, retributive e previdenziali della categoria, fornendo indicazioni concrete per azioni di miglioramento



6 MISURE IN SUPPORTO A TUTTE LE GENITORIALITÀ E AL CAREGIVING

Equilibrio tra lavoro, caregiving e vita: ENPAP promuove welfare.

Il benessere e la qualità della vita delle iscritte e degli iscritti dipendono anche dalla capacità di bilanciare carriera, caregiving e tempi di vita personali. ENPAP intende offrire supporto concreto per affrontare questa sfida e favorire una maggiore armonia tra questi diversi domini, ritenendoli fondamentali e legittimi per tutte le tipologie di genitorialità, generi, orientamenti affettivi e nuclei familiari.

L'obiettivo è di fornire un sostegno ai caregivers, sia per tutte le genitorialità che per la cura di familiari in stato di bisogno, ritenendo che questo sia un servizio prestato alla società e non solo alla sfera individuale e/o familiare.

COME?

- **Contributi per servizi di supporto alle genitorialità (madri, padri, genitori affidatari, adottivi, senza distinzioni di orientamento affettivo) e al caregiving:** introduzione di agevolazioni economiche per supportare i costi legati alla genitorialità, all'assistenza agli anziani o cura dei familiari con bisogni speciali.
- **Creazione di reti interprofessionali:** sviluppo di reti di supporto interprofessionali che favoriscano scambi di risorse, soluzioni pratiche e opportunità per facilitare la conciliazione vita-lavoro-accudimento, la genitorialità e la distribuzione dei carichi di cura.
- **Dialogo interistituzionale:** proposte concrete da sviluppare nella relazione interistituzionale al fine di incentivare politiche di supporto per la conciliazione, la riduzione del gender care gap (ad esempio misure che evitino che l'età e/o il fatturato annuale possano disincentivare la scelta della costruzione di un progetto familiare).



7 SISTEMI DI INVESTIMENTO SOSTENIBILI

Investire con etica e responsabilità per un futuro sostenibile.

Il sistema di controllo degli investimenti di ENPAP si distingue per solidità e capacità di coniugare sicurezza e redditività ed anche adottare strategie di investimento in grado di generare valore economico, sociale e ambientale per l'intera comunità professionale.

COME?

- **Rapporto fra demografia della Cassa e investimenti:** gli investimenti ideali per una cassa giovane, come la nostra, devono combinare sicurezza e rendimento con l'innovazione. Si potrebbe investire in fondi di private equity e venture capital perchè offrono la possibilità di sostenere settori emergenti e di innovazione, con alti potenziali di rendimento come le start-up tecnologiche.
- **Monitoraggio continuo delle performance del Fondo Pensionistico:** mantenimento del sistema di garanzia e controllo degli investimenti e delle performance finanziarie. La rendicontazione periodica degli investimenti da parte dell'operatore finanziario potrebbe assumere anche una forma semplificata, fatto salvo i limiti di legge, tale da poter essere accessibile agli iscritti.
- **Orientamento verso progetti ad alto impatto sociale e ambientale:** studiare i progetti bancari che sostengono i Goals dell'Agenda 2030 dell'Onu con finalità sostenibili per comprenderne la fattibilità a vantaggio dei contribuenti dell'Enpap. La priorità dovrebbe restare verso gli investimenti che promuovano la sostenibilità ambientale e il benessere sociale, contribuendo allo sviluppo di una società più equa e inclusiva.
- **Fruizione e accessibilità ai fondi per l'innovazione femminile:** analizzare gli attuali fondi dedicati all'imprenditorialità femminile sul territorio italiano ed internazionale, in modo da poter indirizzare le iscritte interessate verso le risorse reperibili per lo sviluppo della propria carriera.

8 INIZIATIVE PER LE PENSIONATE E I PENSIONATI

Valorizzare l'esperienza, garantire sicurezza e dignità.

Le pensionate e i pensionati rappresentano un segmento rilevante della comunità ENPAP. È necessario promuovere il loro benessere sviluppando iniziative che gli garantiscano sicurezza economica, anche attraverso l'accesso a servizi essenziali e opportunità di integrazione sociale.

COME?

- **Accesso agevolato a servizi sanitari e di cura:** promozione di convenzioni con strutture sanitarie e assistenziali per garantire l'accesso a servizi di assistenza sanitaria e domiciliare a costi ridotti.
- **Prestito ipotecario vitalizio:** sviluppo di convenzioni con istituti finanziari per consentire ai pensionati di accedere a un prestito ipotecario vitalizio (reverse mortgage). Questa soluzione consentirà di ottenere un reddito mensile garantito, utilizzando la proprietà immobiliare come garanzia, che andrà ad integrare la pensione.
- **Integrazione sociale e formazione continua:** organizzazione di programmi e attività dedicati ai pensionati favorendo la loro partecipazione attiva alla comunità professionale e utilizzando le loro competenze. Stimolando la solidarietà intergenerazionale.
- **Fondo di solidarietà per pensionati in difficoltà economica:** creazione di un fondo speciale per sostenere i pensionati che si trovano in situazioni di vulnerabilità economica, garantendo un supporto tempestivo e mirato.



9 GOVERNANCE DELL'ENTE ETICA E TRASPARENTE

Trasparenza e inclusione: il governo di ENPAP al servizio delle iscritte e degli iscritti.

La trasparenza e la responsabilità rappresentano i pilastri fondamentali di un ENPAP inclusivo, democratico e orientato al servizio della comunità professionale. Vogliamo promuovere una governance che potenzi i principi di equità, partecipazione e accountability e il rapporto di fiducia tra l'ente e le iscritte e gli iscritti.

COME?

- **Regolamenti per la partecipazione inclusiva:** adozione di norme che favoriscano il coinvolgimento attivo e rappresentativo delle minoranze, assicurando che ogni voce possa contribuire al governo dell'ente.
- **Strumenti avanzati di monitoraggio e controllo:** potenziamento delle risorse per garantire una gestione trasparente delle attività: report periodici, valutazione del R.O.I, accesso a informazioni chiare per le iscritte e gli iscritti.
- **Investimenti etici e sostenibili:** promozione di politiche di investimento responsabili, in linea con i valori di equità e sostenibilità, capaci di generare un ritorno economico positivo per la comunità professionale.



10 COLLABORAZIONE INTERISTITUZIONALE

Sinergie tra enti per politiche previdenziali più efficaci.

Le sfide previdenziali moderne richiedono un impegno congiunto tra diversi attori istituzionali per garantire soluzioni efficaci, innovative e sostenibili. ENPAP deve agire come facilitatore di dialoghi strategici, contribuendo a creare sinergie tra enti e istituzioni.

COME?

- **Rafforzare la collaborazione con il CNOP:** promuovere un dialogo costruttivo e continuativo con il Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Psicologi, per allineare le strategie di valorizzazione della professione
- **Partecipazione attiva ai tavoli interistituzionali:** presenziare e contribuire a discussioni con altri enti previdenziali, associazioni di categoria e istituzioni, per favorire l'adozione di politiche previdenziali più inclusive e rispondenti alle esigenze delle libere professioniste e dei liberi professionisti.
- **Collaborazione con ADEPP:** lavorare nell'Associazione degli Enti Previdenziali Privati per concordare azioni politiche previdenziali efficaci e coerenti con i bisogni delle libere professioniste e dei liberi professionisti.



11 DIALOGO CON POLITICA E MINISTERI SULLA PREVIDENZA

Dare voce ai liberi professionisti: più ascolto, più soluzioni.

La condizione dei liberi professionisti, spesso caratterizzata da instabilità economica e previdenziale, rimane poco compresa dalle istituzioni politiche. ENPAP ha il dovere di rappresentare questa realtà, facendo emergere le difficoltà e il valore strategico della categoria per il tessuto sociale ed economico del Paese.

COME?

- **Campagne di sensibilizzazione mirate:** avviare iniziative per informare ministeri, parlamentari e altre istituzioni sulle problematiche specifiche delle libere professioniste e dei liberi professionisti, con focus su redditività, precarietà e lacune previdenziali.
- **Proposte di riforma concrete:** elaborare e proporre interventi legislativi (anche insieme ad ADEPP) che migliorino le condizioni lavorative e previdenziali delle libere professioniste e dei liberi professionisti, con particolare attenzione a flessibilità contributiva, tutele per carriere intermittenti e incentivi statali per il sostegno alla previdenza di secondo pilastro.



12 BUONE PRATICHE INTERNAZIONALI IN MATERIA DI PREVIDENZA

Prendere esempio da buone pratiche per innovare il nostro futuro previdenziale.

L'osservazione e l'adozione di modelli previdenziali virtuosi, già consolidati in altri Paesi, possono rappresentare un'opportunità preziosa per stimolare il miglioramento del sistema previdenziale di ENPAP. Guardare oltre i confini nazionali permette di identificare soluzioni efficaci e adattabili alle esigenze della comunità professionale italiana.

COME?

- **Confronto con sistemi previdenziali europei:** analisi e integrazione di pratiche innovative provenienti da Paesi con modelli avanzati di gestione previdenziale, puntando su sostenibilità ed equità.
- **Rendicontazione trasparente e accessibile:** sviluppare un sistema periodico di reporting che segua standard internazionali, come quelli dell'OCSE, per fornire agli iscritti dati chiari e accessibili sulla gestione della cassa e sulle prospettive future.
- **Studio di strumenti previdenziali flessibili:** di concerto con ADEPP e Ministeri, studio di modelli che consentano di modulare i contributi in base alle fasi di carriera, ispirandosi a sistemi che favoriscono carriere non lineari, come ad esempio quelli di alcuni Paesi scandinavi.

